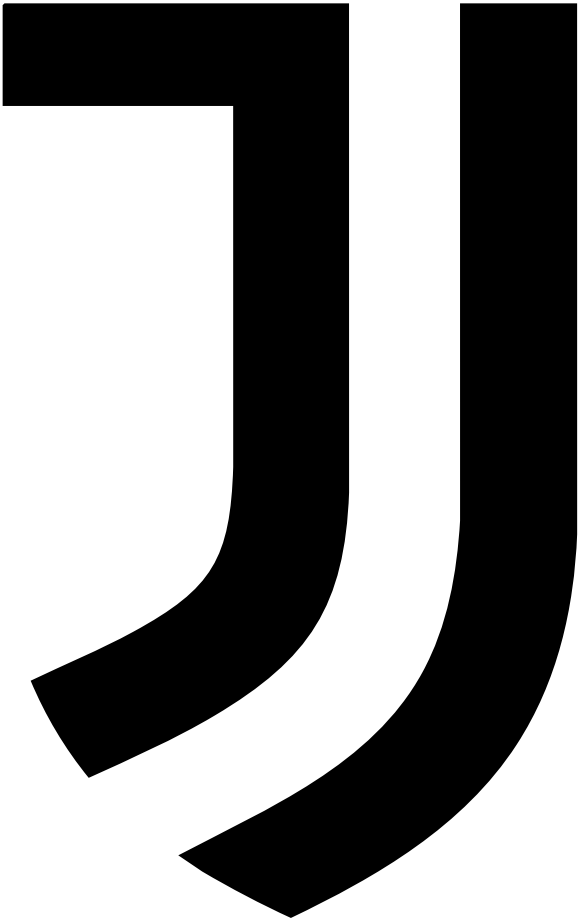


RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI

AI SENSI DELL'ARTICOLO 123-BIS TUF

(MODELLO DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO TRADIZIONALE)

EMITTENTE: JUVENTUS FOOTBALL CLUB S.p.A.
SITO WEB: WWW.JUVENTUS.COM
ESERCIZIO CUI SI RIFERISCE LA RELAZIONE: 2024/2025
DATA DI APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE: 26 SETTEMBRE 2025



INDICE

GLOSSARIO

PREMESSA

1.	PRESENTAZIONE DELLA SOCIETÀ	10
1.1.	Profilo dell’Emittente	10
1.2.	Modello di <i>Corporate Governance</i>	10
1.3.	Principi e valori e successo sostenibile	11
2.	ASSETTI PROPRIETARI	13
2.1.	Struttura del capitale sociale	13
2.2.	Restrizioni al trasferimento di titoli	14
2.3.	Partecipazioni rilevanti nel capitale	14
2.4.	Titoli che conferiscono diritti speciali	14

GLOSSARIO

ASSEMBLEA O ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

L'Assemblea degli Azionisti di Juventus.

AZIONISTI

Gli Azionisti di Juventus.

BORSA ITALIANA

Borsa Italiana S.p.A.

CODICE CIVILE

Il Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 262, come successivamente modificato.

CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE

Il Codice

Laddove non diversamente precisato, devono intendersi richiamate *by reference* le definizioni del Codice di *Corporate Governance* relative a: amministratori, amministratori esecutivi, amministratori indipendenti, azionista significativo, Chief Executive Officer (CEO), organo di amministrazione, organo di controllo, società a proprietà concentrata, società grande, successo sostenibile, *top management*.

Inoltre, laddove non diversamente precisato, nelle sezioni che richiamano il contenuto degli ESRS rilevanti devono altresì intendersi richiamate *by reference* le definizioni degli stessi ESRS, in particolare quelle relative a: attività di lobbying, catena del valore, comunità interessate, corruzione attiva e passiva, cultura d'impresa, consumatori, dichiarazione sulla sostenibilità, dipendente, discriminazione, fornitori, forza lavoro propria,

impatti, impatti legati alla sostenibilità, lavoratori nella catena del valore, lavoratori non dipendenti, membri indipendenti del consiglio di amministrazione, metriche, modello aziendale, molestie, obiettivo, opportunità, opportunità legate alla sostenibilità, organi di amministrazione direzione e controllo, politica, popoli indigeni, portatori di interessi, questioni di sostenibilità, rilevanza, rischi, rischi legati alla sostenibilità, utilizzatori finali.

1. PRESENTAZIONE DELLA SOCIETÀ

1.1. PROFILO DELL'EMITTENTE

Juventus è una società di calcio professionistico con azioni ammesse alle negoziazioni sull'EXM, che si è affermata in più di un secolo di storia come una delle squadre più rappresentative ed amate a livello nazionale ed internazionale. L'attività caratteristica della Società consiste nella partecipazione alle competizioni calcistiche nazionali ed internazionali e nell'organizzazione delle partite. Le sue principali fonti di ricavo derivano dall'attività di licenza dei diritti televisivi e media (in relazione alle partite disputate), dalle sponsorizzazioni, dai ricavi da stadio e amichevoli, dalle attività di *direct retail*, di *e-commerce* e di licenza di marchio per la realizzazione di prodotti, nonché dalla commercializzazione di ulteriori servizi ai propri tifosi. Inoltre, la Società trae proventi dalla gestione dei diritti pl

costituisce il programma per assicurare un’efficace prevenzione e rilevazione di eventuali violazioni di leggi; il Codice Etico contiene, tra l’altro, i principi generali non derogabili ed è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e del Modello di Prevenzione ai sensi dell’art. 7, comma 5 dello Statuto FIGC, nonché elemento chiave della disciplina in materia di anticorruzione. L’ultimo aggiornamento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del 23 maggio 2024 e la versione aggiornata è disponibile sul sito internet della Società www.juventus.com.

L'ATTENZIONE ALLE TEMATICHE ENVIRONMENTAL, SOCIAL E GOVERNANCE

Nella conduzione del proprio business, Juventus si impegna a generare un impatto positivo dal punto di vista sociale e ambientale

2.2. RESTRIZIONI AL TRASFERIMENTO DI TITOLI

Non esistono restrizioni al trasferimento dei titoli dell’Emittente o limitazioni al possesso delle azioni, né clausole di gradimento da parte della Società o di

altri possessori di titoli rispetto al trasferimento delle azioni.

2.3. PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE

Alla data della Relazione, gli Azionisti che risultano detentori di azioni in misura superiore al 3% del capitale rappresentato da azioni con diritto di voto, secondo le

evidenze del libro Soci integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell’art. 120 del TUF, sono:

PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE			
Dichiarante	Azion		

emissione delle azioni (incluso l'eventuale sovrapprezzo), che sarà definito nel rispetto dei limiti di cui all'art. 2441, comma 4, secondo periodo, del codice civile e (iii) le modalità tecniche di esecuzione dell'aumento di capitale e dell'eventuale collocamento.

L'aumento di capitale proposto si inserisce nelle azioni previste dal Piano Strategico ed è principalmente finalizzato (i) al rafforzamento della struttura patrimoniale, (ii) al sostegno del raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano Strategico, (iii) al mantenimento della competitività sportiva.

Subordinatamente all'approvazione della delibera di delega da parte dell'Assemblea degli Azionisti, è previsto che l'aumento di capitale possa essere realizzato entro il primo trimestre dell'anno solare 2026.

A servizio, *inter alia*, del piano di compensi basati su strumenti finanziari denominato "

- monitorato l'andamento dei principali dati previsionali del periodo e gli scenari relativi all'esercizio 2025/2026;
- deliberato, in due occasioni, di procedere con la richiesta al socio di maggioranza di effettuare versamenti in conto futuro aumento di capitale dell'importo, di Euro 15 milioni ciascuno, preso atto della disponibilità manifestata dal medesimo e dell'esito delle attività di riesame dei principali dati previsionali al 31 marzo e al 30 giugno 2025, nonché degli scenari relativi all'esercizio 2025/2026, tenuto conto degli effetti di taluni eventi non ricorrenti e di *sensitivity analysis* aggiornate anche sulla base di tali eventi;
- monitorato l'andamento dei principali procedimenti legali che interessano la Società;
- provveduto all'aggiornamento di talune procedure

4.2. NOMINA E SOSTITUZIONE

4.3. COMPOSIZIONE

Ai sensi dello Statuto Sociale, l'amministrazione è affidata ad un Consiglio di Amministrazione composto di un numero di membri variabile da tre a quindici, secondo la determinazione dell'Assemblea.

Il Consiglio in carica alla chiusura dell'Esercizio (i.e., 30 giugno 2025) è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 18 gennaio 2023. In tale contesto, è stata presentata solamente la lista dell'azionista di maggioranza EXOR N.V., titolare, alla data di presentazione, del 63,8% delle azioni ordinarie. La lista, unitamente alla documentazione prevista dallo Statuto per il relativo deposito, è consultabile sul sito www.juventus.com e sul sito di stoccaggio autorizzato "1Info" www.1info.it

JUVENTUS

TABELLE RIEPILOGATIVE E DI SINTESI

TABELLA 1: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ALLA DATA DI CHIUSURA DELL’ESERCIZIO

Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina ^(a)	In carica da	In carica fino a	Lista ^(b)	Esecutivi	Non esecutivi	Indip. codice	Indip. TUF	N. altri incarichi ^(c)	(d)
Presidente	Gianluca Ferrero	07/12/1963	2023	18/01/23	Appr. bilancio al 30/6/25	M		X				

TABELLA 4: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE ALLA DATA DI CHIUSURA DELL’ESERCIZIO

Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina ^(a)	In carica da	In carica fino a	Lista ^(b)	Indip. da codice	Partecipazione alle riunioni del Collegio ^(c)	N. altri incarichi
Presidente	Roberto Spada	25/09/1963	2021	29/10/21	Appr. bilancio al 30/6/27	M	X	10/11	27
Sindaco effettivo	Marialuisa Mosconi	18/05/1962	2021						

BILANCIO

ARTICOLO 25 - ESERCIZIO SOCIALE

L'esercizio sociale si chiude al 30 giugno di ogni anno.

ARTICOLO 26 - RIPARTIZIONE DEGLI UTILI

L'utile netto, dedotte le eventuali perdite di precedenti esercizi, sarà così ripartito:

il 5% alla riserva legale fino a quando non sarà raggiunto un quinto del capitale sociale;

almeno il 10% destinato a scuole giovanili di addestramento e formazione tecnico – sportiva;

נכ