

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DI JUVENTUS F.C.

LE NOSTRE LINEE STRATEGICHE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

Nell'ambito delle proprie attività, Juventus persegue l'obiettivo di creare un ambiente in grado di garantire la salute e la sicurezza del proprio Personale attraverso l'adozione di una Politica conforme ai requisiti della Norma ISO 45001:2018. Questa scelta da parte di Juventus comporta l'assunzione di un impegno nei confronti sia di quanti intrattengono con la Società un rapporto di lavoro sia di tutti coloro che usufruiscono dei suoi servizi di intrattenimento sportivo.

I NOSTRI PRINCIPI DI SALUTE E SICUREZZA

- ★ Promuovere la cultura della prevenzione e del benessere per costruire insieme un ambiente salubre e sicuro
 - ★ Svolgere una costante analisi delle attività svolte al fine di attuare le misure di tutela di tipo tecnico, organizzativo e procedurale, concretamente attuabili per minimizzare i rischi e rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la salute e la sicurezza del Personale
 - ★ Sviluppare e attuare un sistema di gestione della salute e della sicurezza, con periodica verifica della sua applicazione
 - ★ Informare ed istruire l'intero Personale di Juventus, inclusi i calciatori/calciatrici professionisti/e ed i tesserati, in merito al Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza e diffonderne la Politica al fine di coinvolgerli nella sua concretizzazione e renderli consapevoli dei loro obblighi in tema di salute e sicurezza
 - ★ Informare e rendere partecipi della realizzazione del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza tutti coloro il cui apporto è richiesto
- per la realizzazione degli obiettivi sociali di Juventus, quali i fornitori, i clienti, gli azionisti, i partner d'affari, oltre che i calciatori ed i sostenitori
- Identificare le azioni atte al miglioramento continuo della salute e della sicurezza garantendo il costante adeguamento dei processi necessari al suo perseguimento
- Garantire la puntuale applicazione e rispetto di tutte le disposizioni di legge e di altro tipo sottoscritte da Juventus, anche attraverso l'adozione di principi, standard e soluzioni giudicate quali "best practices" in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Nominare un responsabile della salute e sicurezza a cui conferire autorità e poteri per pianificare e verificare ogni aspetto relativo alla salute e sicurezza
- Migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza, anche attraverso il periodico riesame delle sue componenti da parte della Direzione, e perseguire la progressiva integrazione di esso con i diversi sistemi di gestione di Juventus

I NOSTRI OBIETTIVI DI SALUTE E SICUREZZA

- ★ Perseguire le prassi utili a valutare, prevenire e minimizzare i rischi connessi alle attività sportive, commerciali e a tutte le altre attività svolte dal Personale Juventus
- ★ Assicurare e conservare condizioni ottimali al Personale nei luoghi di lavoro ma anche nella vita quotidiana, attraverso il rafforzamento delle attività di campagne di "educazione alla prevenzione" secondo le indicazioni del Ministero della Salute
- ★ Mantenere un percorso di formazione dedicato a tutto il Personale di Juventus, con l'obiettivo di promuovere comportamenti in linea con i principi della Politica per la Salute e la Sicurezza, orientati al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento perseguiti da Juventus
- ★ Orientare i nostri clienti e i nostri fornitori verso una maggiore attenzione alle tematiche di salute e sicurezza, adottando politiche di investimento che premiano chi si impegna in tale campo, inserendo criteri di valutazione di "sicurezza" nelle scelte di prodotti e servizi e collaborando strettamente con le istituzioni, le organizzazioni della cittadinanza attiva e il mondo della ricerca
- ★ Garantire un continuo ed efficace presidio allo scopo di prevenire "maxi emergenze" ed assicurare un'adeguata risposta nel caso queste si dovessero verificare.

Torino, 10 Febbraio 2023

Datore di Lavoro

(Ing. Maurizio Scanavino)



Datore di Lavoro Delegato
(Dott.ssa Greta Bodino)



Datore di Lavoro Delegato
(Dott. Francesco Gianello)

